Objectifs pédagogiques

Faire le point sur ses pratiques managériales.
Pratiquer un management personnalisé.
Susciter et entretenir la motivation de son équipe.
Comprendre et gérer la dynamique d'équipe.
Développer la cohésion et la performance de son équipe

Public

Managers, directeurs et chefs de projets

Prérequis

Expérience en management souhaitée

Durée

2 journées (14 heures)

Modalités pédagogiques

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.
Méthode active et participative.
Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.
Approche basée sur l'expérience des participants.

Moyens et supports pédagogiques

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation.

Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.
Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.
Évaluation des acquis via un quiz des connaissances en fin de session.

- **Faire le point sur ses pratiques managériales**
 - Identifier les différents styles de management et de communication
 - Repérer ses points forts et déterminer ses axes de progrès
 - Intégrer les dimensions stratégiques du management
- **Mieux motiver ses collaborateurs**
 - Décoder les comportements de ses collaborateurs
 - Identifier ce qui motive et ce qui démotive
 - Agir sur les leviers de motivation pertinents
 - Savoir valoriser de façon individuelle et/ou collective
 - Savoir donner des signes de reconnaissance
 - Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe
 - Recadrer un collaborateur sans le démotiver
- **Développer la cohésion et la performance de son équipe**
 - Identifier les critères de performance d'une équipe
 - Faire émerger les complémentarités entre les collaborateurs
 - Fédérer les énergies vers un objectif commun
 - Développer l'adaptabilité et la réactivité de l'équipe
 - Favoriser la dynamique de groupe
- **Mettre en place une dynamique de progrès au sein de son équipe**
 - Développer des capacités de compréhension, de disponibilité et de réelle écoute de l'autre
 - Fixer des objectifs pertinents et motivants à ses collaborateurs
 - Adapter son management à l'objectif et aux caractéristiques de l'équipe
 - Créer et entretenir un climat de confiance en traitant les désaccords, les malentendus et les conflits
 - Développer une intelligence collective en évitant les comportements passifs et en stimulant l'implication
 - Mener efficacement un entretien de management