

### Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant est capable de :

- Adopter une posture managériale plus assurée en identifiant et en optimisant ses qualités de leader
- S'affirmer dans son rôle de leader en développant son écoute et son assertivité
- Instaurer un climat de confiance dans l'équipe afin de motiver et inspirer une vision à partager
- Détecter et utiliser les forces de chaque collaborateur pour augmenter la performance de l'équipe

### Public

Tout manager souhaitant développer son leadership

### Prérequis

Expérience en management

### Modalités d'admission

Admission sans disposition particulière

### Durée

2 journées (14 heures)

### Modalités pédagogiques

Formation en présentiel ou distanciel

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

### Moyens et supports pédagogiques

1 vidéo projecteur  
Connexion Internet

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation

### Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Complétion par l'intervenant-e d'une grille d'acquisition des objectifs pédagogiques.

### Développer ses qualités de leader

- Identifier son style d'autorité
- Identifier son propre potentiel d'influence
- Construire son identité de leader et développer ses points forts
- Développer sa confiance en soi pour réussir

### S'affirmer dans son rôle de leadership

- Comprendre les modes de comportement : fuite, agressivité, manipulation
- Développer son assertivité
- Apprendre à écouter
- Établir des compromis
- Influencer avec intégrité
- Accroître son charisme
- Devenir une vraie force de proposition pour votre équipe

### Leadership mobilisateur

- Instaurer un climat de confiance
- Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe et de ses interlocuteurs clés
- Mobiliser ses collaborateurs
- Inspirer une vision à partager
- Montrer l'exemple

### Augmenter la performance de son équipe

- Identifier les caractéristiques d'une équipe performante
- Détecter les forces et les points à améliorer au sein de l'équipe
- Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur
- Fixer des plans d'action