

Objectifs pédagogiques

Augmenter ses qualités relationnelles et ses capacités d'animation d'équipe.

Acquérir des outils afin de motiver et d'amener leurs équipes à se dépasser

Public

Tout manager souhaitant développer son charisme personnel.

Prérequis

Expérience en management

Durée

2 journées (14 heures)

Modalités pédagogiques

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

Moyens et supports pédagogiques

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation.

Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Évaluation des acquis via un quiz des connaissances en fin de session.

• Développer ses qualités de leader

- Identifier son style d'autorité
- Identifier son propre potentiel d'influence
- Construire son identité de leader et développer ses points forts
- Développer sa confiance en soi pour réussir

• S'affirmer dans son rôle de leadership

- Comprendre les modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation
- Développer son assertivité
- Apprendre à écouter
- Savoir établir des compromis
- Savoir influencer avec intégrité
- Accroître son charisme
- Devenir une vraie force de proposition pour votre équipe

• Leadership mobilisateur

- Installer un climat de confiance
- Obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe et de ses interlocuteurs clés
- Savoir mobiliser ses collaborateurs
- Inspirer une vision à partager
- Montrer l'exemple

• Augmenter la performance de son équipe

- Les caractéristiques d'une équipe performante
- Détecter les forces et les points à améliorer au sein de l'équipe
- Évaluer le savoir-faire et la motivation de chaque collaborateur
- Fixer des plans d'action
-