

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant est capable de :

- Définir les conditions de mobilisation de l'équipe autour d'objectifs clairs
- Développer sa capacité à fédérer pour accroître la performance de son équipe
- Identifier les modes d'animation du collectif en conciliant efficacité, autonomie et bien-être au travail

Public

Manager souhaitant piloter la performance individuelle et collective de son équipe et développer l'implication

Prérequis

Avoir suivi une formation aux fondamentaux du management d'équipes

Modalités d'admission

Avoir suivi une formation managériale

Durée

2 journées (14 heures)

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

Moyens et supports pédagogiques

1 vidéo projecteur
Connexion Internet

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation

Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Complétion d'une grille d'évaluation des acquis par le formateur en fin de formation.

Définir les objectifs et le plan de route

- Identifier les facteurs indispensables à la performance collective
- Fixer des objectifs opérationnels pour soi et son équipe
- Savoir utiliser les outils de déploiement des objectifs
- Les éléments clés à prendre en compte : finalité, leviers d'action, indicateurs de pilotage...
- Définir des critères d'évaluation mesurables et savoir les communiquer

Piloter et suivre la performance

- Qu'est-ce qu'un indicateur utile ?
- Définir des indicateurs pertinents et mettre en place la culture de la mesure
- Les indicateurs avancés et la visualisation
- Piloter au quotidien les objectifs individuels et collectifs

Animer son équipe et renforcer la performance collective

- Comprendre les leviers individuels et collectifs de motivation pour développer la synergie de l'équipe
- Mettre en place une stratégie relationnelle pour réduire les facteurs démotivants
- Renforcer la cohésion d'équipe et le sentiment d'appartenance par un défi commun

Optimiser la performance de l'équipe par l'amélioration continue

- Appréhender les outils d'analyse des données : cartes de contrôle, Pareto et statistiques de base
- Analyser l'activité de son équipe pour faire ressortir les freins et les difficultés qui nuisent à la performance
- Réagir face à la sous-performance : le triptyque « voir, décider et agir ensemble »
- Savoir réévaluer la performance au regard des moyens
- Concilier efficacité de l'équipe et bien-être au travail