

Objectifs pédagogiques

Développer les performances de l'équipe en exerçant son leadership.

S'affirmer en tant leader de proximité en développant une nouvelle posture.

Public

Managers de proximité, Chefs d'équipe...

Prérequis

Expérience management de terrain.

Durée

2 journées (14 heures)

Modalités pédagogiques

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

Moyens et supports pédagogiques

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation.

Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Évaluation des acquis via un quiz des connaissances en fin de session.

• Le leadership

- Comprendre les caractéristiques du leadership
- Identifier les principaux styles de leadership
- Prendre conscience de ses propres qualités de leader
- Distinguer pouvoir, puissance et autorité

• Mieux se connaître pour mieux manager

- Comprendre ses propres modes de comportement et décoder ceux des autres
- Savoir adapter ses comportements pour des relations efficaces avec son équipe
- Identifier l'image que l'on renvoie aux autres

• Développer une communication de leader

- Développer son assertivité
- Identifier les effets de sa communication sur son équipe
- Développer son écoute active : questionner, écouter et reformuler
- Favoriser des contacts positifs et constructifs

• S'affirmer dans son rôle de leader

- Fédérer son équipe en leader de proximité
- Inspirer une vision commune de la stratégie et des objectifs
- Instaurer une relation et un climat de confiance
- Promouvoir la coopération au sein de son équipe
- Accroître son charisme
- Devenir une vraie force de proposition pour votre équipe
- Montrer la voie et diriger par l'exemple
- Consacrer du temps à son équipe
- Motiver ses collaborateurs dans l'action

• Développer ses compétences de leader

- Prendre des décisions en leader : faire des choix, les assumer et les partager
- Se positionner face aux critiques
- Savoir manager la diversité de ses collaborateurs : générations X, Y...
- Anticiper et résoudre les conflits au sein son équipe