

### Objectifs pédagogiques

Appréhender les différences entre les générations.

Adapter sa communication et ses pratiques managériales.

Réduire les tensions et développer la cohésion entre générations.

### Public

Managers, responsables d'équipes, cadres opérationnels ou fonctionnels souhaitant développer leurs connaissances en gestion intergénérationnelle.

### Prérequis

Aucun

### Durée

2 journées (14 heures)

### Modalités pédagogiques

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

### Moyens et supports pédagogiques

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation.

### Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Évaluation des acquis via un quiz des connaissances en fin de session.

- **Comprendre les caractéristiques des différentes générations**
  - Identifier les spécificités de chaque génération (générations X, Y et Z)
  - Les avantages et inconvénients d'une équipe intergénérationnelle
- **Manager une équipe intergénérationnelle**
  - Découvrir les styles de management adaptés à chaque génération
  - Adapter sa communication et ses pratiques managériales
- **Motiver et dynamiser une équipe multi générationnelle**
  - Savoir utiliser les motivations propres à chaque génération
  - Identifier et valoriser les points forts de chaque génération
  - Responsabiliser individuellement et collectivement
  - Développer la cohésion de l'équipe
  - Maintenir la motivation
- **Animer une équipe multi générationnelle au quotidien**
  - Fixer des objectifs collectifs
  - Fédérer l'équipe autour de valeurs communes
  - Concilier les différences pour atteindre les objectifs communs
  - Mobiliser les complémentarités pour donner du sens
- **Gérer les tensions**
  - Savoir gérer les principales zones de tension et de conflit
  - Trouver le bon équilibre entre comportement personnel et relation hiérarchique
  - Valoriser chaque génération et favoriser la reconnaissance