

### Objectifs pédagogiques

Connaître et mettre en place les conditions d'un management transversal efficace.

Développer un leadership adapté au management sans lien hiérarchique.

### Public

Toute personne ayant à manager des collaborateurs sans lien hiérarchique.

### Prérequis

Aucun

### Durée

2 journées (14 heures)

### Modalités pédagogiques

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

### Moyens et supports pédagogiques

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation.

### Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Évaluation des acquis via un quiz des connaissances en fin de session.

- **Se positionner en tant que manager non hiérarchique**
  - Intégrer les caractéristiques du management non hiérarchique
  - Identifier le cadre de référence et les motivations de chacun
  - Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités
- **Mieux se connaître pour développer sa capacité à manager sans lien hiérarchique**
  - Faire le point sur son mode de communication préférentiel
  - Mieux comprendre son fonctionnement et celui des autres
  - Faire preuve d'adaptabilité interpersonnelle
  - Comprendre les différentes formes de management
- **Mettre en place une communication efficace**
  - Communiquer efficacement pour favoriser la coopération et la collaboration
  - La communication constructive : l'écoute active, la reformulation, le questionnement
  - Maintenir un dialogue fluide et ouvert avec son équipe
  - Anticiper et gérer les désaccords
- **Développer votre leadership dans une relation non hiérarchique**
  - Les 4 leviers du leadership
  - Identifier les sources de votre leadership personnel pour mobiliser sans autorité hiérarchique
  - Développer la confiance en soi
  - Développer la coopération et vaincre les résistances de groupe
  - Fédérer autour d'un objectif commun
  - Développer son efficacité en situation de groupe
  - Être convaincant