RENFORCER SON RÔLE DE MANAGER DANS LA PRÉVENTION DE L'ABSENTÉISME

Objectifs pédagogiques

Sensibiliser les managers à l'absentéisme dans l'entreprise

Comprendre le rôle du manager dans la gestion de l'absentéisme

Identifier les grandes mesures à prendre

Public

Cette formation s'adresse aux managers encadrant des équipes

Prérequis

Aucun

Durée

2 journées (14 heures)

Modalités pédagogiques

Formateur expérimenté et spécialiste dans son domaine d'intervention.

Méthode active et participative.

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils, méthodes concrètes et mises en situation pratiques.

Approche basée sur l'expérience des participants.

Moyens et supports pédagogiques

Support de cours numérique et attestation de formation remis en fin de formation.

Modalités d'évaluation et de suivi

Mises en situation pratiques tout au long de la formation pour favoriser l'appropriation des concepts et outils abordés.

Mémorisation des points essentiels de la formation avec des synthèses proposées régulièrement par l'intervenant.

Évaluation des acquis via un quiz des connaissances en fin de session.

- **Comprendre les enjeux de l'absentéisme**
 - Mesurer les impacts humains et organisationnels
 - Appréhender les enjeux sociaux
- **Identifier les leviers d'actions possibles**
 - Appréhender les causes de l'absentéisme
 - Les principaux leviers d'action sur lesquels le manager peut agir (organisation du travail, management, communication, dialogue social et culturel, règles et sanctions)
- **Identifier son rôle dans l'action contre l'absentéisme**
 - Communiquer au sein de l'équipe sur l'absentéisme
 - Mener une réflexion sur la motivation et la mobilisation
 - Mettre en œuvre une stratégie de réduction de l'absentéisme sur le long terme
- **Maîtriser l'entretien de retour sur le poste de travail**
 - Conduire les différents types d'entretiens de retour
 - Adapter son entretien au type d'absence
 - L'écoute active
- **Définir un plan d'action de prévention**
 - Situer les éléments de la formation dans l'expérience vécue
 - Définir les actions à engager