

Objectifs

Identifier les spécificités du pilotage d'un portefeuille de projets

Savoir hiérarchiser les projets, les articuler, répartir les ressources et les piloter efficacement

Manager une équipe projet

Être capable de mettre en œuvre des tableaux de bord pertinents

Public

Chefs de projet, responsables d'étude, de pôle, responsables multi-projets et développeurs

Pré requis

Aucun

Durée

3 jours soit 21 heures

Les Plus

Alternance d'apports théoriques, de présentation d'outils et méthodes concrètes et de mises en situation pratiques

Méthode active et participative

Approche concrète basée sur l'expérience du participant

Formatrice experte

- **Présentation de l'environnement multi-projets**
 - Définition d'un portefeuille de projets
 - Connaître les outils actuels de maîtrise de projets
- **Objectifs des projets : missions stratégiques de l'établissement**
 - Identifier et cartographier les projets de l'entreprise
 - Intégrer les objectifs des différents projets à la stratégie de l'entreprise
 - Construire le portefeuille de projets hiérarchisés
- **Analyser la justification financière des projets**
 - Définir le tableau des exigences et le budget de chaque projet
 - Classer les objectifs selon leurs objectifs, leurs missions et les analyses financières
 - Évaluer et identifier les risques – Diagramme ISHIKAWA
 - Surveillance et maîtrise des risques
 - La rentabilité et la solvabilité du portefeuille
 - L'analyse des écarts et les mesures correctrices
- **Mesurer l'avancement du portefeuille de projets**
 - Analyser les forces et faiblesses des approches habituelles de processus
 - Aligner et définir les projets en fonction des orientations stratégiques, des actifs et des ressources
 - Suivre l'avancement de chaque projet
 - Créer un tableau de bord multi-projets performant
- **Optimiser les ressources**
 - Affectation des ressources humaines : outils de planification des ressources, comparaison organisation fonctionnelle, matricielle et orientée projet
 - Optimiser et harmoniser les modes de communication
- **Réussite du portefeuille**
 - Difficultés de la direction de plusieurs équipes projets
 - Les leviers pour impliquer les équipes projets
 - Motiver les parties prenantes
 - Instaurer une culture de l'amélioration permanente des projets
 - Remettre des projets en difficultés sur des rails
 - Créer un plan d'action